SOCIAL- OG BOLIGSTYRELSENS VIDENSCENTER SISO

Udfyldt kommunikationsplan – eksempel

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **HVEM****Målgruppe/****Interessenter** | **HVAD****Kernebudskab** | **HVORDAN****Kommunikations-form** | **HVORNÅR****Termin for handling** | **ANSVARLIG** | **FORVENTET REAKTION** | **BEMÆRKNINGER** |
| Alle ledere på børne- og ungeområdet | Orientering om den revideringsproces, der er besluttet, herunder hvem der kan forvente at blive involveret | Gennemgang på ledermøder | Når revideringsprocessen er rammesat af chefgruppen | Cheferne | Input på baggrund af erfaringer med det eksisterende beredskabOpmærksomhed på ressourcer til arbejdet | Husk at informere om evt. mulighed for at komme med input til beredskabet |
| Udvalgte ledere eller medarbejdere med særlig viden/særlige kompetencer på overgrebsområdet | Anmodning om mundtligt eller skriftligt oplæg til dele af teksten i det kommunale beredskab | Korrespondance via mail, evt. fysisk møde | Mens skriveprocessen er i gang | Skriveansvarlig/arbejdsgruppe | Kvalificeret input |  |
| Alle kommunale ledere og medarbejdere på børne- og ungeområdet  | Præsentation af det reviderede beredskab | Nyhedsbrev på intranet | Dato år 1Dagen efter politisk godkendelse | Udviklingskonsulent | Ingen |  |
| Fritidstilbud | Opmærksomhed på underretningspligt ved mistanke om overgreb | Pjece til frivillige | Juni år 1 | Kulturforvaltningen | Behov for informationsmøde for de frivillige |  |
| Skoleområdet | Særligt fokus på digital dannelse og digitale overgreb | Udviklingsforløb for elever og lærere | Efterår år 1 | Udviklingskonsulent på skoleområdet + arbejdsgruppe  | Forældrehenvendelser | Husk opfølgning i uge 6 |
| Dagtilbud | Opmærksomhed på underretningspligten | Kickoffarrangement med fokus på opsporing af overgreb |  | Dagtilbudsområdets chef og udviklingskonsulent | Stigende antal underretninger | Husk ny underretningsskabelon |
| Alle ledergrupper | Opfølgning på, hvordan beredskabet er modtaget på de enkelte institutioner | Drøftelse på ledermøder | Januar år 2 | Chefer og udviklingskonsulenter |  |  |